CLASIFICADOS
.WWW
Fuentes de búsqueda laboral

Objetivos

En este capítulo vas a conocer:

- Diversas alternativas para la búsqueda laboral.
- Red social de contactos.
- Avisos en periódicos y revistas.
- Portales de Internet.
- Bolsas de trabajo en instituciones educativas.
- Las empresas.
- Agencias de empleo y consultoras de RR.HH.
- Organismos públicos.
- Consejos para la búsqueda del primer empleo.

Retomando

Ya exploraste tus fortalezas y debilidades, planteaste tus objetivos y definiste tu perfil. Luego, detectaste las oportunidades y posibles obstáculos de tu entorno para concretar tus metas.

Con todo esto, armaste tu CV y tu carta de presentación y ¿ahora?

¡MANOS A LA OBRA!

Lo que sigue es ir a las fuentes...

¿Qué significa ir a las fuentes?

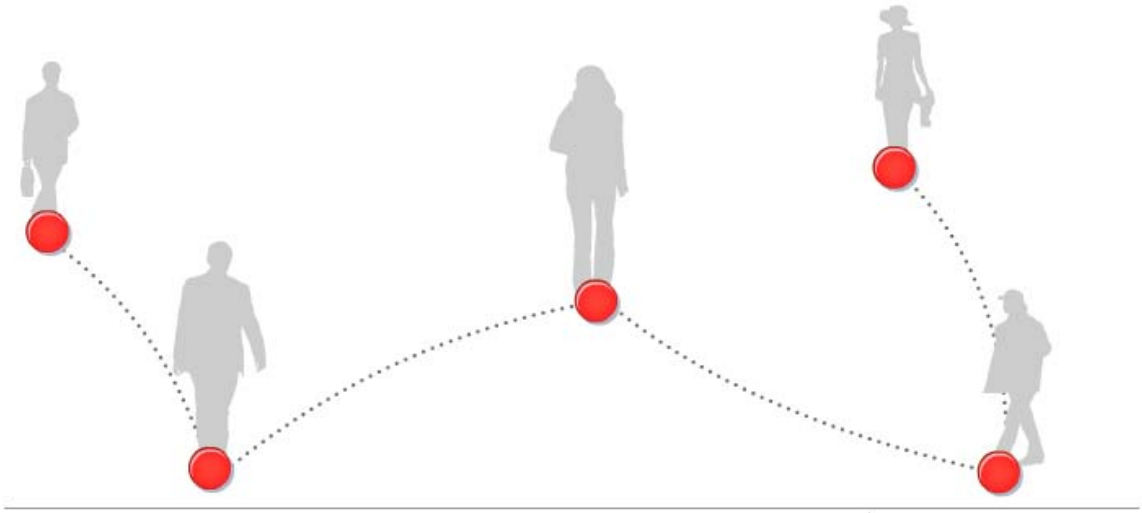
Contactar a los posibles empleadores y detectar los diferentes espacios en los que presentan sus pedidos de personal. Este es un punto crucial de la búsqueda laboral

Principales fuentes

Las principales fuentes de trabajo son:

- Red social de contactos.
- Avisos en periódicos y revistas.
- Portales de Internet.
- Bolsas de trabajo en instituciones educativas.
- Las empresas.
- Agencias de empleo y consultoras de RR.HH.
- Organismos públicos.

A continuación veremos en detalle cada una de ellas.



Red social de contactos.

El amigo de un amigo de otro amigo...

Red social de contactos

Muchas **empresas** recurren a los **contactos personales** y **laborales** de sus empleados cuando necesitan cubrir un puesto de trabajo. Generalmente, el **70%** de los empleos se consiguen gracias a una **recomendación de un conocido**.

Ellos conocen a alguien que trabaja acá.

¿Te animás a armar tu propia lista de contactos?

Más adelante vas a ver cómo.

¿Cómo identifico los contactos?

Para identificar a los potenciales contactos hacé una **lista** de todas las personas que conozcas, estén o no relacionadas con la actividad laboral que deseás emprender.

¿A quiénes incluyo en la lista?

Relaciones personales:

familiares, grupos de amigos de diversos espacios sociales, vecinos, etc.

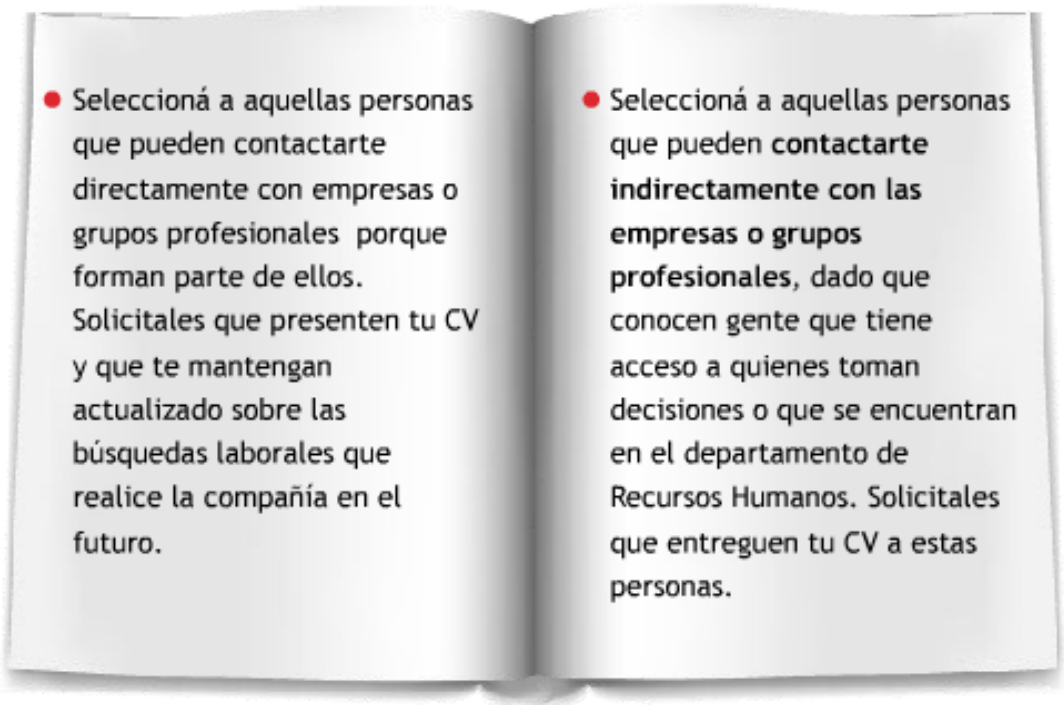
Relaciones profesionales:

profesores,compañeros de estudios, antiguos jefes y compañeros de trabajo, contactos de las empresas en las que trabajaste.

No es necesario que la lista esté compuesta por personas con quienes tengas un trato frecuente o profundo, solamente les solicitarás que presenten tus datos en sus empresas o entornos profesionales.

¿Cómo sigo?

La respuesta es: seleccionar. En el libro hay dos pautas muy importantes.



Para recordar…

Siempre agradecé las gestiones que los demás realicen por vos.

Se busca pasante para trabajar seis horas en un...

Bolsa de trabajo

Generalmente los diversos espacios educativos (centros de formación profesional, universidades, terciarios y escuelas secundarias) cuentan con espacios destinados a **insertar a los jóvenes con poca o ninguna experiencia laboral.**

Las **grandes** y **prestigiosas empresas** suelen tener convenios con diversas instituciones educativas, oportunidades que posibilitan insertarse en el mercado laboral en compañías de primera línea, experiencia que posiblemente abra muchas puertas en el futuro.

¿Qué ofrecen?

Las bolsas de trabajo suelen ofrecer:

Pasantía:
Las pasantías son trabajos por tiempo determinado, que tienen como objetivo brindar la posibilidad para iniciarse en el mercado laboral aplicando a la práctica los conocimientos adquiridos durante los estudios y permiten el aprendizaje de nuevas funciones. La duración de las pasantías oscila desde tres meses hasta un año y medio. Este tipo de empleo genera la posibilidad de contar con experiencia para la búsqueda de trabajo y propicia la oportunidad de generar un vínculo laboral futuro con la empresa que ofrece el espacio de aprendizaje. Las pasantías pueden o no recibir una compensación económica, aunque constituyen siempre una inversión para el futuro. Generalmente, aquellas que se extienden en el tiempo suelen contar con algún tipo de remuneración.

Beca:
Las becas son programas de ayuda económica para aquellos que están estudiando o quieren comenzar a estudiar y necesitan recursos para iniciar o terminar una carrera, desarrollar investigaciones dentro de su especialidad o perfeccionarse. Las becas pueden ser totales o parciales, así como incluir solamente gastos de estudio, o incluir hospedaje, seguro médico o cursos de perfeccionamiento.

Empleo temporario:
El empleo temporario es un trabajo que se desarrolla bajo un vínculo laboral a través de contratos de tiempo limitado, los cuales pueden ser renovados o no una vez que se cumple el plazo. El nexo con la compañía puede ser directo (ser contratado por la empresa) o indirecto, (ser contratado por una agencia de empleo).

¿A quiénes está dirigido?

Este tipo de ofertas suelen ser una buena alternativa para quienes **no se encuentran trabajando** cuando inician la búsqueda o para quienes se orientan a **enriquecer su perfil** adquiriendo experiencia.

LAS EMPRESAS
Empresa SA
seleccionará técnicos
para su departamento
de Mantenimiento

¿A quiénes están dirigidas?

Las empresas suelen generar espacios de inserción con becas, prácticas, programas de jóvenes profesionales y pasantías.

Los espacios laborales son similares a los que proponen las instituciones educativas, aunque el contacto se establece sin mediaciones y es directo con la compañía.

Por otra parte, en las empresas suelen generarse vacantes de empleo con frecuencia. Si estás informado podrás presentar tu CV en el momento indicado.

¿Dónde busco empresas para presentar mi CV?

Si vos ya tenés claro en qué querés trabajar, te va a resultar más fácil pensar a qué empresas dirigirte. ¿Pero cómo sabés qué empresas necesitan tu trabajo? Buscando.

Diario

- Los **suplementos económicos** de los diarios suelen incluir nombres, direcciones y correos electrónicos de empresas.
- Los **suplementos de empleo** suelen mostrar qué empresas están en búsqueda de personal. Podemos encontrar avisos de esas empresas y contestarlos, o realizar una presentación espontánea.

Revista / TV / Radio

- Los rankings de empresas de diversa índole, publicados en diferentes medios de comunicación, suelen dar un panorama bastante claro de las compañías más importantes dentro del medio.

Internet

- Internet suele ser una buena herramienta para la búsqueda de empresas; se pueden buscar listados por rubros, y luego abrir las páginas web de las distintas compañías. Muchas empresas permiten ingresar el CV en su base de datos, señalan los modos de contacto y muestran si actualmente se encuentran realizando alguna búsqueda laboral.

Agencias de Empleos
Temporarios y Consultoras de
Recursos Humanos (RR.HH.).

¿Qué son?

Las agencias de empleos temporarios y las consultoras de RR.HH. han proliferado en los últimos tiempos. Se trata de empresas privadas que se dedican a la búsqueda y elección de personal para las diversas compañías que contratan sus servicios.

Éstas son las intermediarias entre las empresas y los que buscan trabajo.

¿Cómo se clasifican?

Dentro del rubro de Recursos Humanos, te podés encontrar con dos tipos de agencias/consultoras.

Consultora de RRHH

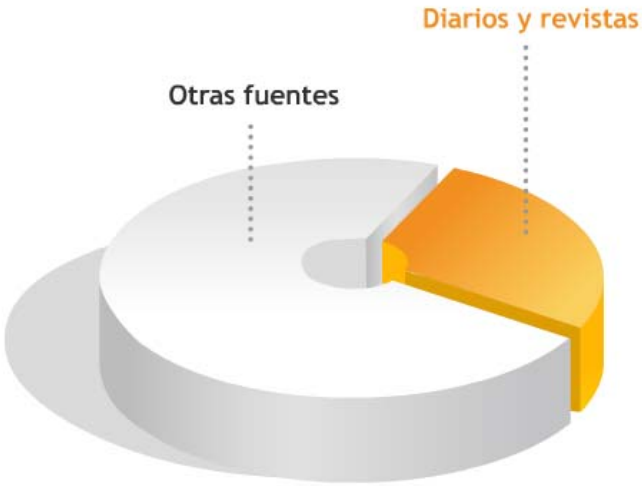
Las **consultoras de RRHH** son aquellas empresas que generalmente **gestionan el proceso de búsqueda** y **selección** para las compañías que solicitan sus servicios. Los postulantes elegidos suelen ser contratados directamente por la compañía que necesita cubrir la vacante de empleo. Al igual que las agencias de empleo, las ofertas laborales las publican por diversos medios (diarios, revistas, portales de Internet y sus propias páginas web).

Agencias de empleo

Las **agencias de empleo** generalmente son las que **contratan al personal** y lo **destinan a diferentes empresas**. El vínculo laboral suele ser mediante **contratos de tiempo limitado** o **renovable**. En ciertos casos, luego de los plazos establecidos, la compañía contrata directamente a los empleados. Las agencias generalmente publican las ofertas por **diferentes medios** (diarios, revistas, portales de Internet y páginas Web de su propiedad). Asimismo, suele mostrarse bien predispuestas a la **recepción de presentaciones espontáneas**.

Avisos en diarios y revistas

¿Todavía salen ofertas laborales en el diario?



Aproximadamente el 25 % de las ofertas laborales son publicadas en diversos diarios y revistas, en los suplementos de empleos, económicos o clasificados. La mayoría de los periódicos cuentan con dichos suplementos.

¿Qué beneficios tiene?

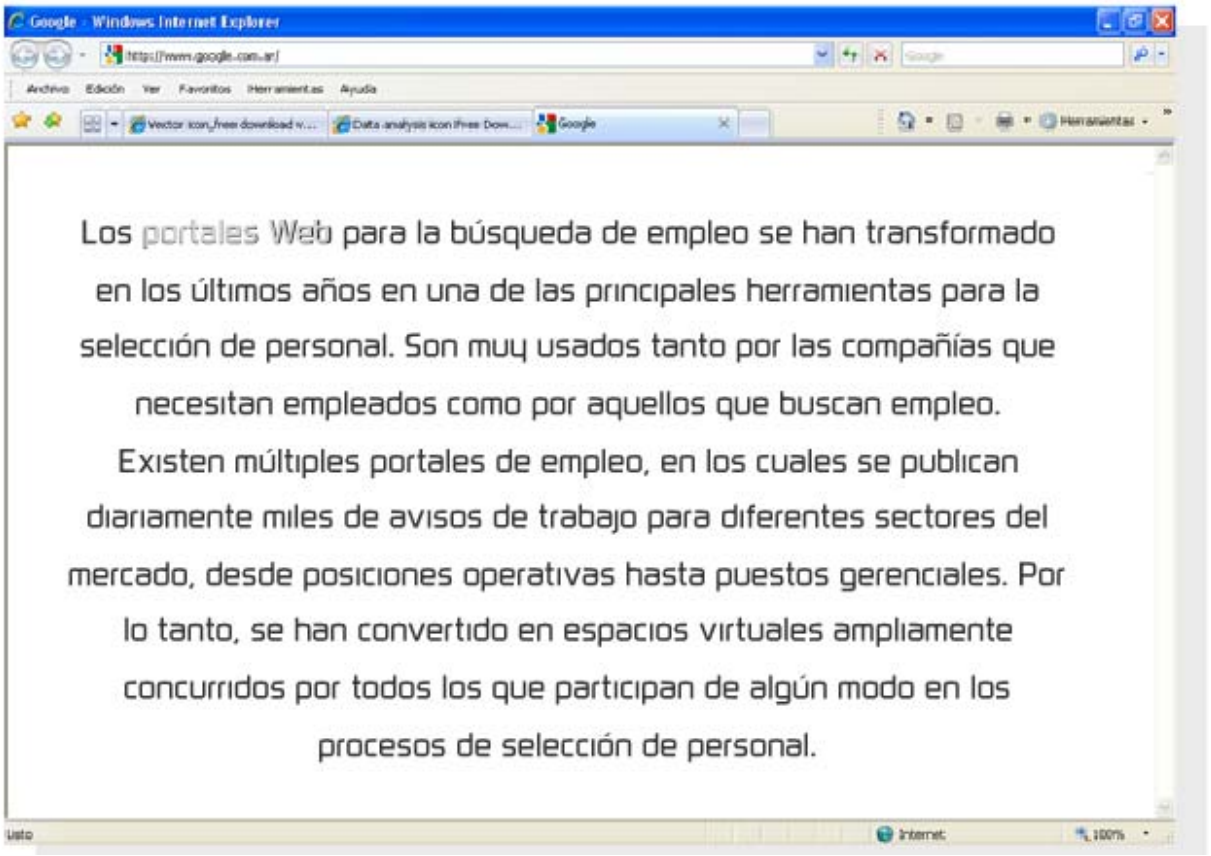
La lectura de los avisos publicados en diarios y revistas posibilita presentar el CV de manera rápida, tanto de forma personal como a través del correo electrónico.

Consejo

Consultar diversos periódicos los fines de semana suele ser una buena alternativa para quienes se encuentran en una búsqueda laboral intensa. También, las revistas especializadas y las publicaciones de los colegios profesionales suelen ser una opción interesante.

Portales de empleo en Internet

Portales de empleo en Internet



¿Cuáles son las ventajas de la búsqueda virtual?

Las búsquedas virtuales tienen grandes ventajas. Algunas de ellas son:

- Es posible cargar digitalmente el CV, y de forma gratuita, en la base de datos del portal de empleo. Estos portales suelen ser visitados por las empresas que necesitan personal.
- Permite consultar las publicaciones de empleo diariamente, seleccionando los rubros que se desean evaluar y pudiendo elegir múltiples filtros de búsqueda para hacer más ágil y preciso el proceso.
- Muchos portales ofrecen gratuitamente la posibilidad de suscribirse a un boletín, a través del cual informan a los usuarios de las búsquedas de empleo relacionadas con su perfil.
- Posibilita hacer múltiples presentaciones en breves lapsos

Organismos públicos

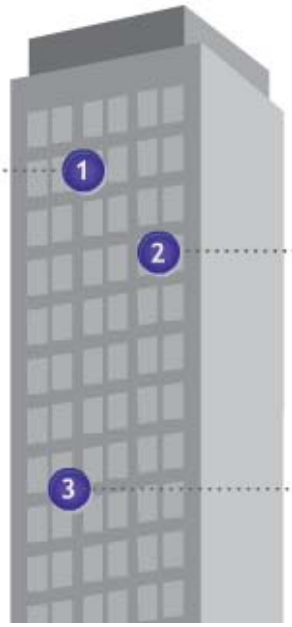
Para reflexionar

Leé con atención el aviso que se encuentra en la página 6 del cuadernillo y luego respondé las preguntas.

Organismos Públicos

Los organismos públicos incluyen en su plantel múltiples empleados.

Existen diversos organismos estatales destinados a facilitar la búsqueda laboral y a generar **bolsas de empleo** para ser consultadas por las oficinas que así lo requieran. Estos espacios pueden ser **municipales**, **provinciales** o **nacionales**.



Se puede presentar el **CV de forma espontánea**, tanto **personalmente** como mediante **correo electrónico**.

Existen diversos organismos que cuentan con **Portales de Internet**, en los cuales es posible ingresar el CV en la base de datos o postularse en las convocatorias, que en estos espacios virtuales publican las instituciones.

Consejos para el primer empleo

Consejos para el primer empleo

ANTES:
Privilegiar los empleos que posibiliten adquirir experiencia y transitar por tareas que generen el aprendizaje de un rol ocupacional / profesional para el futuro.
No centrarse en la propuesta económica, lo importante es conseguir una primera inserción en el mercado laboral.
No desestimar los empleos temporarios, suelen ser una buena alternativa para iniciarse, dado que posibilitan presentarse en nuevas búsquedas en el futuro e incluir la experiencia adquirida.
Utilizar la red de contactos, una buena recomendación suele ser un recurso exitoso en la búsqueda del primer empleo.
Ubicar empresas en las que te gustaría trabajar, y realizar presentaciones espontáneas e incluyendo tu CV en la base de datos.
Las pasantías, prácticas, becas y planes de jóvenes profesionales son ofertas laborales destinadas especialmente para aquellos que no tienen experiencia, siendo una excelente oportunidad para insertarse en el mercado laboral y adquirir experiencia.
Ubicar diversas bolsas de trabajo, agencias de empleo, consultoras de RRHH e instituciones privadas o estatales, presentando de forma espontánea el CV para que sea incluido en los futuros procesos de selección de personal.

Durante el proceso de selección...

Destacar el potencial de desarrollo, los conocimientos adquiridos, las aptitudes y actitudes durante las entrevistas de selección de personal, ello posibilita resaltar las fortalezas por sobre la inexperiencia.

Al ingresar al primer empleo...

Al conseguir el primer empleo es fundamental demostrar buena disposición, ganas de aprender y capacidad para anticiparse a las exigencias, ganando de este modo la confianza de la compañía y generando una buena impresión en los demás.

Conseguir el primer empleo no suele resultar fácil, especialmente porque algunas empresas exigen tener experiencia laboral.

De todas formas, está claro que no es imposible. Existen múltiples oportunidades y espacios para insertarse en el mercado laboral, solamente hay que elegir estratégicamente el modo de buscarlas.

Apuntes de este capítulo

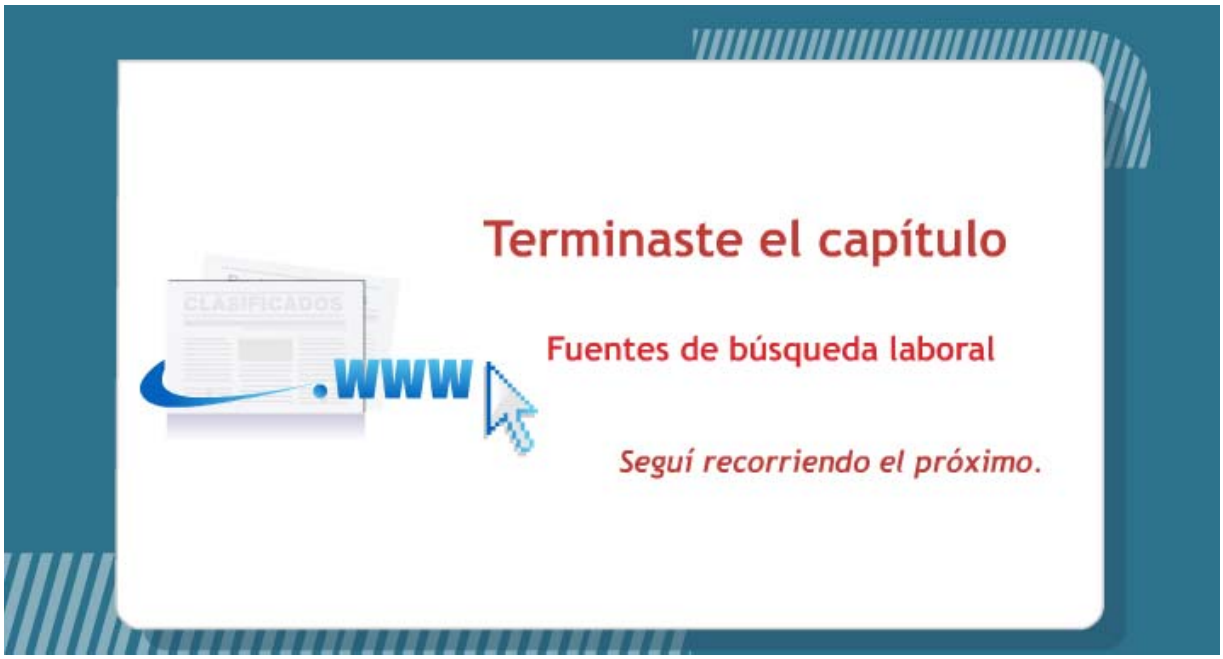
En este capítulo trabajamos con las siguientes ideas:

1. Buscar el primer empleo no suele ser una tarea sencila. Si embargo, no es un emprendimiento imposible.
2. Existen múltiples oportunidades y espacios para insertarse en el mercado laboral, solamente hay que elegir estratégicamente el modo de buscarlas. Para esto es que trabajamos las fuentes de búsqueda laboral que implican contactar a los posibles empleadores y detectar los diferentes espacios en los que podemos ofrecer nuestros servicios.
3. Recordá que tenés diferentes fuentes como: la red social de contactos, avisos en periódicos y revistas, portales de Internet, bolsas de trabajo en instituciones educativas, las empresas, pasantías, becas y prácticas, programas de jóvenes profesionales, agencias de empleo y consultoras de RRHH, organismos públicos, presentaciones espontáneas, colegios profesionales.
4. Siempre agradecé la gestión que los demás realizan por vos.

Para reflexionar

Anotá en la página 7 del cuadernillo dos o tres ideas que te hayan impactado más entre las planteadas en este capítulo.

Antes de continuar


Terminaste el capítulo
Fuentes de búsqueda laboral
Seguí recorriendo el próximo.
CLASIFICADOS
.WWW